



I.S.I. GLOBAL S.R.L. UNIPERSONALE

Intelligence Security Italiana

CODICE ETICO

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DI I.S.I. INTELLIGENCE SECURITY ITALIANA GLOBAL S.R.L.

STRATEGIE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Il presente documento costituisce espressione della autoregolamentazione della Società, ai fini del D.Lgs. 8 Giugno 2001, n. 231 ed i suoi contenuti sono rivolti ad ogni soggetto che a qualunque titolo entra in rapporto con essa. Il Codice Etico ha l'obiettivo di formalizzare le modalità di gestione di I.S.I. Global S.r.l. uniformandone i comportamenti a modelli di legalità, lealtà, correttezza ed efficienza economica nei rapporti sia interni che esterni alla Società.

Il Codice Etico si applica e guida la condotta della I.S.I. Global S.r.l. e pertanto, il Codice Etico è vincolante per i comportamenti di tutti gli Amministratori, dipendenti e collaboratori esterni di tali Società. Il rispetto delle indicazioni e prescrizioni descritte nel Codice Etico è condizione ineludibile per l'avvio o la prosecuzione di ogni rapporto con la Società I.S.I. Global S.r.l.

L'impresa **I.S.I. GLOBAL S.r.l.** è orientata da sempre verso la soddisfazione dei propri clienti ed il miglioramento continuo della propria organizzazione.

La Direzione Aziendale ha sviluppato un Sistema di Gestione integrato conforme allo standard della norma UNI EN ISO 9001 per il Sistema di Gestione per la Qualità e della norma BS OHSAS 18001 per il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza.

I principi strategici su cui si fonda il Sistema di Gestione Integrato di **I.S.I. GLOBAL S.r.l.** sono i seguenti:

PERSEGUIRE LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

La Direzione Aziendale è consapevole che il conseguimento di certi risultati è condizionato prima di tutto dalla capacità di soddisfare le esigenze dei clienti e si impegna quindi, nel pieno rispetto delle prescrizioni legislative ed autorizzative, ad ottenere il più alto gradimento da parte dei clienti, assicurando che i processi per determinare i bisogni e le aspettative della clientela, convertirli in requisiti e soddisfarli, siano realmente operativi ed efficaci.

IL COINVOLGIMENTO E LA SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

In modo altrettanto significativo, è verso il personale interno che si orienta l'impegno della Direzione, con lo scopo di conseguire ed incrementare il benessere e la soddisfazione dei propri dipendenti ed ottenere il massimo coinvolgimento da parte loro.





I.S.I. GLOBAL S.R.L. UNIPERSONALE

Intelligence Security Italiana

La Direzione si impegna pertanto a garantire le migliori condizioni di lavoro, nel pieno rispetto delle disposizioni normative in materia di salute e sicurezza, ed individua le esigenze e le aspettative in termini di riconoscimenti, soddisfazione professionale e sviluppo individuale.

Ciascun componente dell'impresa deve partecipare attivamente alla crescita del Sistema di gestione aziendale, collaborando con la Direzione Aziendale alla definizione delle procedure gestionali ed operative e impegnandosi sia nella rilevazione che nella pronta rimozione di eventuali non conformità rispetto alle linee definite dalla documentazione del Sistema di Gestione Aziendale, per un continuo miglioramento delle attività. La Direzione, con l'apporto del Sistema di Gestione Integrato, è costantemente orientata al raggiungimento degli obiettivi prefissati per migliorare le prestazioni aziendali.

La Direzione si auspica e promuove anche un contributo da parte del personale nell'individuazione dei rischi e delle opportunità che si possono manifestare durante le attività lavorative così come si auspica un contributo nell'individuazione e nel suggerimento delle misure da mettere in atto per gestire nel migliore dei modi i rischi e per cogliere le opportunità.

IL RISPETTO DEI REQUISITI CONTRATTUALI, DI LEGGI, DIRETTIVE, NORME E REGOLAMENTI APPLICABILI

Uno degli aspetti principali è costituito dalla necessità di conoscere ed essere consapevoli degli impegni contrattuali presi con il cliente. Il rispetto dei requisiti contrattuali e quando possibile il superamento delle aspettative del cliente deve essere alla base del comportamento di ogni persona di **I.S.I. GLOBAL S.r.l.** Per la corretta gestione aziendale risulta indispensabile che tutti coloro che operano nell'azienda considerino come elemento fondamentale dell'operato di ognuno, il totale e completo rispetto di tutte le disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano l'attività dell'impresa.

La Direzione Aziendale ritiene pertanto indispensabile ed obbligatorio, conformarsi alle leggi comunitarie, nazionali ed alle altre leggi, direttive, norme e regolamenti vigenti e si impegna in tal senso.

IL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La Direzione Aziendale ritiene indispensabile garantire a tutti i lavoratori condizioni di lavoro adeguate e sicure. Per questo si attiva con iniziative costanti finalizzate all'incremento della conoscenza e della consapevolezza dei rischi presenti durante lo svolgimento delle attività lavorative.





I.S.I. GLOBAL S.R.L. UNIPERSONALE

Intelligence Security Italiana

L'impresa ritiene infatti indispensabile che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati, per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Tutti coloro che operano nell'impresa devono attivamente partecipare, ognuno in base alle proprie mansioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza affinché:

Le macchine utilizzate, gli impianti, le attrezzature ed i luoghi di lavoro siano realizzati e gestiti in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;

Le attività siano svolte anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

La Direzione Aziendale ritiene ovviamente imprescindibile e si impegna al rispetto di tutte le disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed al rispetto di tutti gli ulteriori requisiti sottoscritti dall'impresa e relativi ai propri pericoli ed invita il personale alla individuazione ed alla tempestiva segnalazione di tutti gli eventuali spunti di miglioramento relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI (PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELLE MALATTIE LAVORATIVE)

Da sempre **I.S.I. GLOBAL S.r.l.** ha posto una particolare attenzione e sensibilità nei confronti delle tematiche relative alla salute ed alla sicurezza di tutti i lavoratori.

L'impegno nei confronti della salute e sicurezza si è recentemente concretizzato nella scelta di implementare il Sistema di Gestione della salute e sicurezza conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007.

I.S.I. GLOBAL S.r.l. assume l'impegno per una costante azione di prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative e per un miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni di salute e sicurezza.

I.S.I. GLOBAL S.r.l. intende perseguire, attraverso la migliore organizzazione possibile, una politica della prevenzione e della protezione dai rischi del lavoro a favore di tutti gli operatori coinvolti, interni ed esterni all'azienda.

I.S.I. GLOBAL S.r.l. considera la tutela della salute e della sicurezza come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Per concretizzare tale impostazione l'impresa si impegna:





I.S.I. GLOBAL S.R.L. UNIPERSONALE

Intelligence Security Italiana

a rispettare la normativa posta a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori e, per facilitare il raggiungimento di tale obiettivo, di istituire un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;

a fare in modo che il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza coinvolga l'intera organizzazione aziendale, ognuno secondo le proprie responsabilità e competenze; a tal fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia;

a programmare le attività dell'impresa tramite la definizione preventiva di piani operativi di sicurezza specifici per ogni singola attività;

a consultare con continuità i propri lavoratori ed in particolare il RLS;

a favorire il miglioramento continuo della salute, della sicurezza e della prevenzione;

a controllare, tramite un sistema di monitoraggio, l'attuazione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza e l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza, definendo opportuni indicatori;

a riesaminare periodicamente la politica di sicurezza e il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza attuato;

a seguire con attenzione le eventuali interferenze tra le attività produttive dell'azienda e quelle attribuite ad altri soggetti, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.

IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELL'EFFICACIA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Ciascun componente dell'Organico deve partecipare attivamente alla crescita della Qualità e della Salute e Sicurezza in Azienda, collaborando con la Direzione Aziendale alla definizione delle procedure gestionali e impegnandosi sia nella rilevazione che nella pronta rimozione di eventuali non conformità rispetto alle linee definite dalla documentazione del Sistema di gestione Aziendale, per un continuo miglioramento dell'efficacia delle attività svolte.

La Direzione Aziendale si impegna a promuovere ogni forma di prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative. La Direzione, con l'apporto del Sistema di Gestione aziendale, si auspica infatti di introdurre all'interno dell'azienda una mentalità costruttiva, che consenta di procedere regolarmente nel raggiungimento degli obiettivi prefissati e di migliorare continuamente le prestazioni aziendali.





I.S.I. GLOBAL S.R.L. UNIPERSONALE

Intelligence Security Italiana

Al fine di rendere operativa la Politica Aziendale e di perseguire il miglioramento continuo delle performance aziendali, la Direzione definisce e riesamina periodicamente obiettivi e traguardi, individua le responsabilità e fornisce le risorse necessarie per il loro raggiungimento, verifica sistematicamente l'adeguatezza degli stessi obiettivi ed i risultati ottenuti mediante un Riesame della Direzione che viene effettuato e documentato con una frequenza minima annuale.

La presente Politica Aziendale viene diffusa a tutti i livelli dell'Organizzazione, ad Enti esterni e a chiunque sia interessato, inoltre viene resa accessibile al pubblico tramite il nostro sito internet www.isiglobal.it

Napoli, li 03/01/2018

I.S.I. GLOBAL s.r.l. unipersonale
L'Amministratore

